



Le Cercle Simone est une association française qui rassemble des femmes managers d'établissements de santé privés. Huit membres témoignent.

Selon votre expérience, faut-il toujours être doublement qualifiée en tant que femme pour accéder à des postes de pouvoir ? Ou est-ce un débat dépassé ?

À l'exception d'une voix, elles font toutes le constat d'être nécessairement doublement qualifiée, « triplement » même insiste l'une d'entre elle, en tant que femmes pour accéder à des postes de pouvoir. Le débat n'est donc pas dépassé mais « actuel » voire « brûlant ». « Je ne sais pas si il faut toujours être doublement qualifiée, mais je pense qu'il faut toujours faire doublement ses preuves ! ».

D'une manière générale, elles notent un secteur particulièrement rétrograde concernant les questions de parité. Les confrères, les collègues mais aussi les patients sont visés. « Le milieu médical est peut-être extrêmement macho mais les patients le sont plus encore. Les chirurgiennes à valeur égale ont plus de mal à développer une clientèle. Il est difficile de s'imposer dans les journées de travail ».

Quelle est pour vous la figure féminine la plus inspirante ?

La ministre de la Santé, Agnès Buzyn est nommée deux fois et est qualifiée de « plutôt inspirante », voire de « remarquable sur beaucoup de points ». Brigitte Macron, première dame, épouse de Emmanuel Macron, bénéficie d'une même notoriété, comme Marie Curie dont on souligne « les difficultés pour être reconnue ». D'autres figures historiques sont relevées. « Pour moi », conclut une dernière, « ce sont toutes les femmes qui portent des initiatives, les réussissent sans perdre leur âme et surtout assument leur féminité. Trop de dirigeant femme se masculinise ».

Quelle serait la principale action à mener pour augmenter le nombre de manager de clinique femme ?

L'arrivée des grands groupes privés de santé est jugée par toutes comme un frein à la parité. « La parité au sein des groupes est fondamentale ». Mais à quel poste ? Au top ! « Les grands groupes mettant à la tête de leurs établissements des managers sans pouvoir décisionnel les femmes trouveront donc des postes ! Je me poserais plutôt la question de savoir quand les actionnaires leur feront confiance pour gérer financièrement et politiquement leur groupe ! ». Lucides, elles déclarent : « Là où se trouve l'argent, se trouve le pouvoir ». Comment s'y prendre ? « Suggérer ou imposer, mais comment ? ». Certaines croient en « la loi du nombre ». « Compte tenu de la féminisation des études réservées à des hommes jusqu'à un passé récent (médecine, ingénieur, économie, etc.) les femmes vont occuper le terrain et prendre le pouvoir ».

Le sujet même de la parité fait débat : « humiliant » ou à l'inverse « à imposer ». Néanmoins, les contraintes sont là pour tous. « Diriger une clinique est une charge mentale importante, être mère (ou père) de famille aussi. Les 2 sont quelquefois compliqués à porter ». Simplement faudrait-il « valoriser toutes ces initiatives et tout particulièrement lorsqu'elles sont dans un sens commun » ?